

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»

Утверждаю

Директор ГАПОУ «Казанский
политехнический колледж»

Р.Р.Ахмадеев

01.09.2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о Ресурсном центре профессионального образования по подготовке
специалистов для предприятий машиностроительной и
металлообрабатывающей отрасли Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Отраслевой ресурсный центр профессионального образования (далее - Ресурсный центр) создается в целях обеспечения высокого качества профессионального образования путем концентрации в профессиональной образовательной организации уникальных учебно-методических, кадровых и материально-технических ресурсов, предназначенных для освоения современных производственных технологий и подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов для экономики Республики Татарстан.

1.2. Ресурсный центр является статусом государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский политехнический колледж», в котором сконцентрированы современные образовательные ресурсы, предназначенные для совместного использования профессиональными образовательными организациями Республики Татарстан, реализующими профессиональные образовательные программы соответствующего профиля, присваиваемым Министерством образования и науки Республики Татарстан.

1.3. Министерство образования и науки Республики Татарстан, члены Наблюдательного совета государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский политехнический колледж», ГАПОУ «Казанский политехнический колледж», получивший статус ресурсного центра, профильные организации-партнеры ответственны за развитие Ресурсного центра и обеспечение реализации настоящего положения.

1.4. Деятельность Ресурсного центра осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Татарстан, Уставом и локальными актами ГАПОУ «Казанский политехнический колледж», настоящим Положением.

1.5. В ресурсном центре в соответствии с имеющейся лицензией Колледжа осуществляется на основе бюджетного финансирования, а также по договорам с юридическими и физическими лицами профессиональное образование и профессиональное обучение.

1.6. В целях организации производственного обучения, производственной и профессиональной практики обучающихся могут создаваться учебно-производственные полигоны, мастерские, участки и лаборатории на базе предприятий и организаций.

1.7. Ресурсный центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети «Интернет». Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». При размещении данных о трудоустройстве указывается также закрепляемость выпускников, приводятся результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством подготовки, а также иная информация в форматах, рекомендуемых Министерством образования и науки России и Республики Татарстан.

2. Основные цели, задачи и виды деятельности

2.1. Основными целями и задачами деятельности Ресурсного центра являются:

- реализация основных профессиональных образовательных программ (профессиональных модулей) по современным производственным технологиям машиностроительной и металлообрабатывающей отраслей экономики для обучающихся, студентов в ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»;

- сертификация квалификаций и компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе на присвоение повышенных разрядов по рабочим профессиям;

- реализация образовательных программ профессионального обучения по современным производственным технологиям для преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций;

- организация профессионального обучения для молодежи и взрослого населения Республики Татарстан по современным производственным технологиям, на высокотехнологичном оборудовании;

- внедрение и использование современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, модульной системы обучения;

- разработка учебно-методического обеспечения профессиональных образовательных программ по современным производственным технологиям для использования в профильных профессиональных образовательных организациях;

- организация республиканских конкурсов профессионального мастерства для обучающихся и мастеров производственного обучения, развитие компетенций движения WorldSkills International по профилю Ресурсного центра;

- экспертиза новых учебных тренажеров, лабораторного оборудования, технических средств обучения, инструмента, приборов;

- координация деятельности работодателей по диагностике их потребностей в рабочей силе, проведение рекрутинговой и консалтинговой деятельности, определение количественных объемов подготовки;

- обеспечение населения понятными статистическими и информационными материалами, формирование библиотеки современной технической литературы, развитие инфокоммуникационной площадки в сети Интернет для достижения прозрачности деятельности ресурсного центра.

- расширение спектра предприятий – партнеров и сфер взаимодействия с ними;

- взаимодействие с образовательными учреждениями, реализующими образовательные программы профессионального образования, относящихся к отрасли «Машиностроение и металлообработка»;

- исследование рынка образовательных услуг и регионального рынка труда;

- определение профессиональной направленности учащихся и сопровождение процесса профессионального самоопределения и развития;

- привлечение инвестиций в развитие Ресурсного центра за счет различных источников.

2.2. Ресурсный центр обеспечивает этап профессионализации квалифицированного рабочего, связанный с освоением современных производственных технологий, соответствующих технологическим и организационно-экономическим условиям передовых предприятий и организаций машиностроительной и металлообрабатывающей отраслей РТ.

Для реализации этой цели Ресурсный центр оснащается учебным оборудованием (тренажерами, компьютерными имитационными системами и т.д.),

позволяющим периодически обновлять учебные комплексы в соответствии с изменением реальных производственных технологий, а также имитировать различные технологические и производственные режимы для решения комплекса учебно-производственных задач, адекватных реальной профессиональной деятельности современного квалифицированного рабочего.

Ресурсный центр предоставляет для совместного использования профессиональным образовательным организациям соответствующего профиля следующие образовательные ресурсы:

- мастерские производственного обучения, лаборатории, производственные участки и т.д.;
- кабинеты теоретического обучения для изучения отдельных разделов дисциплин профессионального цикла;
- информационно-методические ресурсы (учебные программы, методические разработки, информационные материалы по современным производственным технологиям);
- кадровые ресурсы.

3. Образовательная деятельность

3.1. Ресурсный центр имеет право реализовывать программы профессионального образования, обучения и оказывать физическим и юридическим лицам дополнительные образовательные услуги за рамками реализуемых образовательных программ на договорной основе. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках образовательной деятельности, финансируемой из бюджета.

3.2. В зависимости от возможностей и потребностей граждан образовательные программы могут реализовываться Ресурсным центром в различных формах: очной, очно-заочной, экстерната, обучения по индивидуальным планам, дистанционно. Правоммерно также сочетание различных форм обучения, организация и порядок обучения регламентируется соответствующими локальными актами Ресурсного центра.

3.3. Основные требования и положения, касающиеся образовательного процесса в Ресурсном центре, определяются в соответствии с Уставом учреждения.

3.4. Для определения уровня и качества усвоения обучающимися образовательной программы в Ресурсном центре ведется текущий контроль приобретенных ими знаний, умений и навыков, а по завершении каждого этапа (ступени, раздела, курса, модуля) обучения проводится промежуточная аттестация обучающихся.

3.5. Обучающий, прошедший промежуточную аттестацию и получивший по ее итогам определенную степень квалификации (разряд, категорию и т.п.), вправе как продолжить дальнейшее обучение, так и прервать его, поступить на работу или перейти на другую форму образования.

4. Участники образовательных отношений

4.1. Участниками образовательного процесса в Ресурсном центре являются педагогические работники, обучающиеся и их родители (законные представители).

4.2. Взаимные права и обязанности участников образовательного процесса возникают: для обучающихся с момента издания приказа о зачислении, а для

сотрудников - с момента издания приказа о приеме на работу. Права и обязанности устанавливаются Уставом профессиональной образовательной организации «Казанский политехнический колледж», имеющей статус Ресурсного центра, и соответствующими локальными актами Ресурсного центра, индивидуальными договорами, заключенными ими с Ресурсным центром, а также настоящим Положением.

5. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность

5.1. Ресурсный центр осуществляет финансово-экономическую и хозяйственную деятельность, предусмотренную настоящим Положением.

5.2. Ресурсный центр имеет право вести предпринимательскую деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации. Виды предпринимательской деятельности должны быть предусмотрены Уставом учреждения.

5.3. Управление деятельностью Ресурсного центра осуществляет директор, а также уполномоченные государственные органы в пределах компетенции, определенной для них действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

6. Управление деятельностью Ресурсного центра

6.1. Управление Ресурсным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и Уставом профессиональной образовательной организации.

6.2. Руководитель Ресурсного центра:

- обеспечивает функционирование Ресурсного центра;
- представляет Ресурсный центр в отношениях с органами законодательной и исполнительной власти, другими государственными и негосударственными органами, организациями, юридическими и физическими лицами;
- предлагает структуру и штатное расписание Ресурсного центра на утверждение учредителем;
- определяет должностные обязанности работников Ресурсного центра;
- представляет отчет о деятельности Ресурсного центра и пр.

7. Заключительные положения

7.1. Трудовые отношения администрации и работников Ресурсного центра регулируются и оформляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие квалификацию и уровень образования, соответствующие требованиям тарифно-квалификационных характеристик.

7.3. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся директором Ресурсного центра.